

**SAMEN  
NEDERLAND  
ONDERNEMENDER  
MAKEN.**



***1. Samenwerking ONL & PPP***  
***2. Economische en  
maatschappelijke veranderingen  
bieden kansen***

Hans Biesheuvel – ONL voor Ondernemers  
8 maart 2018, PPP Jaarcongres



Ondernemerschap: de  
sleutel voor alle  
maatschappelijke  
uitdagingen

# ONL voor Ondernemers

**Ondernemers bepalen de agenda**

**Geen representatie maar participatie**

**Regio- en sector-overstijgend**

**Volledig transparant**

**Dynamisch georganiseerd**



# Onze Routekaart naar Groei:

***We **luisteren** naar ondernemers,  
nemen **actie**, en boeken  
**resultaten*****



**Maart 2014:  
De Groeiagenda  
voor Nederland**

**DE  
GROEIAGENDA  
VOOR  
NEDERLAND**

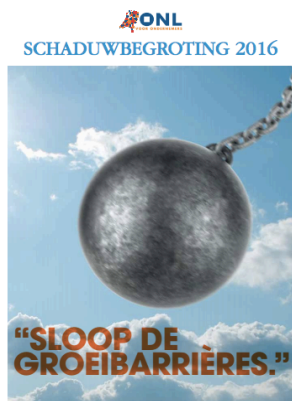
HET SCHADUWKABINET

**September 2014:  
Schaduwbegroting  
2015**

DE SCHADUWBEGROTING  
VOOR NEDERLAND 2015  
**“RUIM BAAN  
VOOR GROEI”**

HET SCHADUWKABINET - 9 SEPTEMBER 2014

**September 2015:  
Schaduwbegroting  
2016**



**September 2016:  
Schaduwbegroting  
2017**



**Oktober 2017  
Regerakkoord  
Rutte III**

**Vertrouwen in de toekomst**  
Regerakkoord 2017 – 2021  
VVD, CDA, D66 en ChristenUnie



# Actief de stem ophalen



# Altijd met een plan of een voorstel



DE SCHADUWBEGROTING 2017



SCHADUWKABINET - 9 SEPTEMBER 2016



## Ondernemersmanifest Tweede Kamerverkiezingen 2017

Ondernemers hebben een belangrijke bijdrage geleverd aan het economisch herstel na de crisis. Nu is het tijd voor duidelijkheid. Hoe gaan we in de toekomst ons geld verdienen? De door digitalisering en globalisering veranderende economie vergt visie. ONL geeft hier de belangrijkste korte en lange termijn maatregelen om economische groei te realiseren.

**De Wet Werk en Zekerheid moet terug naar de tekentafel.** De WWZ werkt niet. Het ontslagrecht is duurder, ingewikkelder en zeer rigide geworden. Het resultaat is dat ondernemers geen medewerkers durven aan te nemen. Repareer deze wet en zorg dat ondernemers weer mensen aan durven te nemen. Zie p. 106-107 ONL Schaduwbegroting 2017 "De Toekomst van Groei".

**Een nieuwe visie voor sterk economisch beleid.** De mondiale omstoot heeft verregaande gevolgen op de wereldhandel en onze economie. Veranderende verhoudingen en protectionisme maken dat we opnieuw moeten bedenken hoe we in de toekomst ons geld gaan verdienen. Een routekaart naar groei inclusief een sterk handelsbeleid is noodzakelijk voor een sterke en gezonde economie. Zie p. 8-13 ONL Schaduwbegroting 2017 "De Toekomst van Groei".

**Radicaal vereenvoudigen van het belastingstelsel.** Het belastingstelsel moet eenvoudig en transparant zijn en groei bevorderen. Een eerlijk systeem voor zowel grote als kleine bedrijven. Uitgangspunten moeten zijn dat arbeid en ondernemen loont. Met een lage vennootschapsbelasting, een uniform btw-tarief en een vlaktaaks wordt het belastingstelsel radicaal eenvoudiger. Zie p. 18, 52, 92-99 ONL Schaduwbegroting 2017 "De Toekomst van Groei".

**De positie van de zelfstandig professional verankeren in de arbeidsmarkt.** De Wet DBA moet de prullenbak in en het verouderde arbeidsrecht moet worden aangepast. Zelfstandig professionals moeten een eigen wettelijke en fiscale grondslag krijgen, in plaats van een kwakkelend systeem van modelcontracten. Opdrachtgevers moeten zorgeloos opdrachten kunnen verlenen aan zelfstandig professionals. Opdrachtgevers en ondernemers moeten zekerheid krijgen. Zie p. 93, 98-99 ONL Schaduwbegroting 2017 "De Toekomst van Groei".

**De loondoorbetalingsplicht bij ziekte fors inkorten.** Het risico van de loondoorbetalingsplicht bij ziekte ligt te veel eenzijdig op het bord van de werkgever. Hierbij wordt geen onderscheid gemaakt tussen arbeid gerelateerde ziektegevallen of gebeurtenissen in de privésfeer. De dubbele lasten van de noodzakelijke vervanger zijn niet te dragen. Dit gecombineerd met de verplichtingen onder de Wet Poortwachter, zoals de re-integratieplicht, is voor ondernemers onredelijk en onuitvoerbaar. Zie p. 87, 95 ONL Schaduwbegroting 2017 "De Toekomst van Groei".

**Minder regeldruk door passende regels.** Ondernemers moeten kunnen ondernemen en niet tegengehouden worden door starre wet- en regelgeving. Bij de totstandkoming van wetgeving dient rekening gehouden worden met de praktijk en altijd het effect op het bedrijfsleven getoetst te worden. Wetten en regels moeten toekomstbestendig zijn, dat betekent mee kunnen bewegen met technologische en economische ontwikkelingen. Zie p. 74, 115-116 ONL Schaduwbegroting 2017 "De Toekomst van Groei".

## Sociaal Akkoord 2017

18 juli 2017



1









# Wat hebben we bereikt?

CONCRETE MAATREGELEN	
Structureel verlagen van de lasten op arbeid (Korte termijn)	✓
Wet Werk en Zekerheid terug naar de tekentafel (Korte termijn)	✓
Verkorten Loondoorbetaling bij Ziekte (Korte termijn)	✓
Purpose-driven innovatiebeleid door middel van Innovation Calls (Korte termijn)	±
Winstdelingsregeling voor medewerkers (Korte termijn)	
Minister van Internationale Handel (Korte termijn)	±
Proeftuinregeling voor Education Hubs (Korte termijn)	±
Particuliere investeringen in startups worden fiscaal aftrekbaar (Korte termijn)	

Figuur 2: Overzicht concrete maatregelen.

CONCRETE MAATREGELEN	
Radicaal vereenvoudigen van het belastingstelsel (Middellange termijn)	±
Afschaffen Algemeen Verbindend Verklaring cao's (Middellange termijn)	
Digitale Infrastructuur als derde Mainport (Middellange termijn)	
Het Ambachtcollege: van minor tot meester (Middellange termijn)	✓
Juridische Entiteit voor Social Enterprises (Middellange termijn)	
Overheid als launching customer voor startups, circulaire economie en sociale innovatie (Middellange termijn)	✓
Ombudsman voor ondernemers (Middellange termijn)	
Verlagen Collectieve Lastendruk met 50 miljard euro (Lange termijn)	±
Verdubbeling van de uitgaven aan innovatie (Lange termijn)	✓



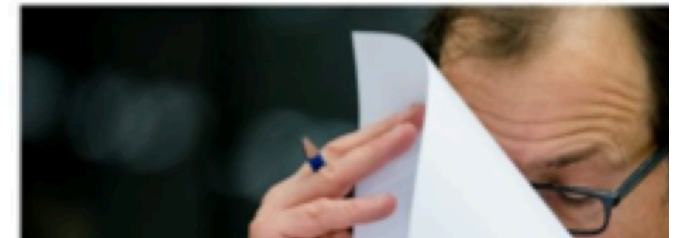
# Vier jaar ONL

Voekerpolis...

ARBEIDSMARKT

## 'DE WET DBA MOET NU VAN TAFEL'

Noëmi Prent  
vrijdag 14 april 2017, 17:11



HANS BIESHEUVEL

## Blessures pijnigen de baas

VERZUIM / Werkgevers willen af van de plicht om door te betalen bij sportblessures. Die kosten de samenleving jaarlijks zo'n 1,5 miljard euro.

## Kabinet gaat aan de slag met mkb-toets

Gepubliceerd: 15 februari 2017 07:59

Laatste update: 15 februari 2017 08:04



Het kabinet gaat een speciale mkb-toets uitwerken die het makkelijker moet maken om voor kleine bedrijven om te voldoen aan allerlei wettelijke verplichtingen.

## WET LATE BETALINGEN PER 1 JULI VAN KRACHT



Op 1 juli 2017 is de wet 'late betalingen' van kracht gegaan. Deze wetswijziging is een initiatief van ONL, Tweede Kamertlid Agnes VORDERINGEN  
erd door grote bedr

# Kabinet werkt aan schrappen van verpandingsverboden

Verboden zitten kredietverlening aan mkb in de weg

**DE**  
**STEM**  
**VAN DE**  
**ONDERNEMER**

# Samenwerking PPP & ONL



# Samenwerking PPP & ONL

- De stem van de ondernemer laten horen
- Lobby in Den Haag en Brussel
- Brede ondernemersonderwerpen  
(Arbeidsmarkt; Fiscaliteit; etc.)
- Lobby op aantal specifieke onderwerpen

# Samenwerking PPP & ONL

- Regeldruk en knellende regelgeving
- Werkkostenregeling
- Concurrentievervalsing (anti-dumping)
- Thuiskopieheffing



# Samenwerking PPP & ONL

## Overspoeld

**N**ederland wordt dagelijks overspoeld door pakketjes uit het verre Oosten. Met een paar muisklikken online besteld en gratis thuisbezorgd vanaf de andere kant van de wereld. Via de post passeren pennen, usb-sticks, opladers en speelgoed ongecontroleerd onze grenzen. Belastingen en invoerheffingen worden niet betaald over deze pakketjes. Ook wordt er niet gekeken hoe de producten gemaakt zijn. Strenge producteisen en voorschriften worden niet gecontroleerd. Logisch dat een Nederlandse ondernemer hier niet tegenop kan.

Als Chinese bedrijven goedkoop staal op onze markt dumpen, of onze multinationals opkopen met goedkoop geld, dan is iedereen verontwaardigd. Maar niemand realiseert zich dat Nederlandse ondernemers dagelijkse last hebben van valse concurrentie. Het mag niet zo zijn dat onze ondernemers die de regels volgen en belastingen



gen betalen rechts ingehaald worden door buitenlandse concurrenten. Niemand heeft grip op de toenemende stroom aan pakketjes. Ondertussen leiden ondernemers schade door deze concurrentievervalsing. Hoog tijd om te zorgen dat iedereen zich hier aan onze regels en belastingen houdt.

■ Hans Biesheuvel is ondernemer en voorzitter van ONL

## Onwerkbaar

**M**edewerkers voor hun goede werk belonen is lastig geworden. Dat komt vooral door een irritante regel: de Werkkostenregeling. Als een werkgever een kerstpakket, presentje wil geven of op een borrel of etentje wil trakteren, dan bederft deze regeling de pret. Eerst moet met de rekenmachine in de hand worden gekeken of het bedrag niet te hoog is. Totaal onwerkbaar. Maximaal 1,2% van het totale fiscale loon. Dat bedrag mogen ondernemers jaarlijks onbelast vergoeden en verstrekken aan medewerkers. Een goed resultaat in januari vieren, betekent het risico dat de werkgever in december 80% naheffing over een kerstpakket moet betalen. Om het echt onbegrijpelijk te maken, kent deze bepaling een aantal uitzonderingen. Gerichte vrijstellingen, nihilwaarderungen en normbedra-



gen. Zonder accountant is het vrijwel onmogelijk om door deze vage begrippen en ingewikkelde berekeningen te komen. De onwerkbare werkkostenregeling zorgt voor onduidelijkheid en administratieve lasten. Ondertussen worden goede werkgevers die iets leuks voor hun medewerkers doen gestraft. Het mag niet zo zijn dat ook dit jaar kerstpakketten of team-etentjes niet doorgaan vanwege deze administratieve onzin.

■ Hans Biesheuvel is ondernemer en voorzitter ONL.

# Samenwerking PPP & ONL

Voor ondernemers:

- Directe invloed
- Stem laten horen via polls
- Op de hoogte via nieuwsbrieven en beleidsupdates
- Toegang tot evenementen

**DE**  
**STEM**  
**VAN DE**  
**ONDERNEMER**





COURTESY: WWW.AAIR



# Shifts na de crisis

**Schijnbare zekerheden → Onzekerheden**

**Managerial → Entrepreneurial**

**Overleven → Snel groeien**

# De economie verandert

- Minder voorspelbaar
- De platform-/ netwerkeconomie
- Klein is het nieuwe groot
- Arbeidsmarkt verandert radicaal
- Europese invloed
- Transparantie

# Trends en ontwikkelingen (1)

- Digitalisering -> nieuwe verdienmodellen
- Globalisering -> internationaal
- Technologie (mobiel, social , cloud)
- Duurzaam -> energie transitie
- Fintech



## Trends en ontwikkelingen (2)

- Traditionele business modellen onder druk
- Nieuwe concurrenten
- Levensduur bedrijven neemt af
- On demand economy / platformeconomie
- Banen komen van het MKB
- Polder en politiek zijn verlamd

# Trends en ontwikkelingen (3)

- Klein is het nieuwe groot
- Minder lang vooruit kijken
- Disrupties
- Onzekerheid
- Gevecht om talent

# Kansen

- Technologie (nieuwe fase)
- Service en kwaliteit
- Echt klantgericht ondernemen
- ..

**DE**  
**STEM**  
**VAN DE**  
**ONDERNEMER**

**SAMEN  
NEDERLAND  
ONDERNEMENDER  
MAKEN.**

